

The Jordanian National
Commission for Women



اللجنة الوطنية الأردنية
لشؤون المرأة

المواد الفيلمية والمبادرات - لدعم وتعزيز المرأة الأردنية

كانون ثاني - تشرين ثاني

2018



تمكين المرأة سياسياً وتعزيز مشاركتها الفاعلة في الحياة العامة



دعم وتعزيز قدرات عضوات مجلس النواب

- ورشة تعريفية في مجال النظم الانتخابية بمشاركة اللجنة القانونية النيابية والمعنيين في الأمانة العامة لمجلس النواب، تمهيداً لكسب التأييد لقانون انتخابي يسمح بوصول أكبر عدد ممكن من النساء لمجلس النواب.
- لقاء مع البرلمانين/ات وممثلي/ات منظمات المجتمع المدني لمناقشة آليات الحوار العام ما بين هذه الجهات.
- رحلة استطلاعية الى روما لعدد من أعضاء وعضوات مجلس النواب ومجالس البلدية للاطلاع على التجربة الإيطالية البرلمانية ومجالس الحكم المحلي.

تمكين المرأة سياسياً وتعزيز مشاركتها الفاعلة في الحياة العامة

بناء القدرات لتعزيز مشاركة المرأة في المجالس البلدية واللامركزية والمجتمع المحلي

دعم شبكة نشميات للنساء في المجالس البلدية والمحافظات

- تطوير استراتيجية نشميات وخطة عمل ونظام متابعة وتقييم ووضع مؤشرات قياس، ونظام خاص للعضوية ويجري العمل لتشكيل فرق محلية للتشبيك مع المجتمع المحلي.
- إعداد مسار تعليمي لتعزيز كفاءة العضوات في المجالس.
- برنامج التوجيه والزمالة لعضوات شبكة نشميات (مستمر)

بناء كفاءات اعضاء مجالس المحافظات والبلدية والمحلية

- تدريب مدربين للعضوات على محتويات الدليلين الإرشاديين اللذين تم إعدادهما (دليل التشريعات الناظمة لعمل مجالس المحافظات والبلدية والمحلية، ودليل المهام والمسؤوليات لعمل المجالس).
- حملة إعلامية للترويج عن أهمية إعداد دليل احتياجات (قيد الإنجاز)
- فيديوهات تعليمية لعضوات المجالس حول الأدلة الإرشادية (دليل التشريعات ودليل المهام والمسؤوليات ودليل ارشادي لجوانب التخطيط التنموي) (قيد الإنجاز)
- برنامج تدريب مدربين حول الحوكمة وتمكين المرأة لأدوار الريادة بالتعاون والتنسيق مع منتدى الاتحادات الفيدرالية، كندا، استهدف (30) من عضوات شبكة نشميات ومن قيادات المجتمع المحلي لمناطق الشمال والوسط والجنوب (نساء ورجال).

مشاركة المرأة في الحياة الاقتصادية وضمان تكافؤ الفرص الاقتصادية



- ضمن جهود اللجنة الاردنية للإنصاف بالأجور ساهمت اللجنة الوطنية ب:
 - إعداد ملاحظات اللجنة وشركاؤها حول قانون العمل المؤقت لعام 2010 قدمت للجنة المعنية في مجلس النواب (حضانات، العمل المرن، عمل أبناء الأردنيات المتزوجات من أجنبي، الإنصاف بالأجر، إجازة الأبوة، السرعة في البث بالدعاوى العمالية).
 - دعم حملة «قم مع المعلم» بمسيرة لتحويل رواتب معلمات المدارس الخاصة، تلاها صدور نظام معدل لنظام تأسيس وترخيص المؤسسات التعليمية الخاصة والأجنبية لسنة 2018، الذي تلتزم بموجبه المؤسسة بتحويل الرواتب الشهرية المستحقة للمعلم إلى حسابه البنكي أو إلى المحفظة الإلكترونية كشرط أساسي لتجديد الترخيص.

<https://www.facebook.com/women.jo/videos/1626677810702168/?t=2>

- تأسيس تحالف حق من 11 مؤسسة مجتمع مدني والجهات النسوية والحقوقية يضم في عضويته الائتلافات والجهات التي عملت وطالبت بتعديل مواد قانون العمل في لجنة العمل بمجلس النواب والتخطيط للمرحلة التالية من الحشد وكسب التأييد في مجلس النواب قبل إدراج القانون على جدول أعمال المجلس للتصويت عليه تحت القبة.

مشاركة المرأة في الحياة الاقتصادية وضمان تكافؤ الفرص الاقتصادية

الانتهاء من أنشطة مشروع «التعاونيات كوسيلة لتمكين المرأة اقتصادياً في المحافظات» التي تأثرت بالجوء السوري بالتعاون مع الوكالة السويسرية للتنمية SDC:

- الترويج للتعاونيات كنموذج لزيادة المشاركة الاقتصادية (حملات إعلامية مرئية ومسموعة)
- بناء القدرات لأعضاء وعضوات الجمعيات التعاونية في المحافظات المستهدفة.
- عقد (8) ورش توعوية لطلبة /ات الجامعات عن مفهوم التعاونيات.

<https://www.youtube.com/watch?v=y2AFc6XGLJQ&feature=youtu.be>



تعزيز مراعاة السياسات المالية للنوع الاجتماعي

- المشاركة في نقاش قانون ضريبة الدخل مع اللجنة الوزارية المعنية وتقديم الملاحظات عليه.
- تقديم الملاحظات على المشروع المعدل لقانون ضريبة الدخل لديوان التشريع والرأي
- تقديم مقترح معدل للمادة 9 من مشروع قانون ضريبة الدخل للاعتراف بدور المرأة كمعيلة لأسرتها.
- عرض ملاحظات اللجنة على القانون والمادة 9 للجنة الاقتصاد والاستثمار النيابية ولدولة رئيس الوزراء والحصول على دعم اللجنة لهذه المقترحات، وتم تبني التعديل من قبل مجلس النواب.
- البدء بإعداد ورقة السياسات المالية من منظور النوع الاجتماعي بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة و منظمة HIVOS الهولندية

مناهضة التمييز والعنف القائم على النوع الاجتماعي

استمرار العمل على مجابهة زواج القاصرات

- ورش توعوية حول الآثار المترتبة على زواج القصر في 65 مدرسة حكومية استهدفت 6500 طالب/ة وأولياء أمور والمرشدين التربويين بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم، ومعهد العناية بصحة الأسرة.
- ورش عمل لـ 300 من الواعظين/ات في وزارة الاوقاف في مناطق مختلفة (الأغوار، المفرق، اربد، الزرقاء) حول توظيف الخطاب الديني في تغيير الاتجاهات السلوكية المتعلقة بزواج القصر
- الاستمرار ببث الفيديوهات والانفوجرافيكس الخاصة بحملة «لسة صغيرة عالزواج»
- **ضمن المشروع الإقليمي للتنمية والحماية الاجتماعية RDPP (بناء توافق في الآراء حول تعديل الإطار القانوني لمكافحة زواج الأطفال في الأردن):**
 - مائدة مستديرة لمناقشة البدائل والحلول للحد من زواج القصر.
 - اجتماع بمشاركة أعضاء مجلسي النواب والأعيان والقضاة الشرعيين لمناقشة البدائل والحلول للحد من زواج القصر.
 - إعداد ورقة تقييم البدائل والحلول لزواج القصر وإطلاقها برعاية معالي وزيرة التنمية الاجتماعية
 - تدريب 200 من العاملين في مكاتب الوفاق الأسري على مستوى المحافظات التابعة لدائرة قاضي القضاة حول التعليمات الخاصة بتزويج من هم/ن دون الثامنة عشرة.
 - <https://www.facebook.com/women.jo/videos/1578276988875584/?t=1>

مناهضة التمييز والعنف القائم على النوع الاجتماعي

المساهمة في الجهود الوطنية لحماية المرأة من العنف

- تنفيذ 3 ورش توعوية حول آليات حماية المرأة اللاجئة بالتعاون مع إدارة حماية الأسرة
- **ضمن المشروع الإقليمي للتنمية والحماية الاجتماعية تم تنفيذ**
 - 4 ورش حول تغيير المفاهيم الذكورية بين الطلاب من الفئة العمرية 14-17 سنة في مدرسة خاصة.
 - ورشة عمل للاستجابة للنوع الاجتماعي لمجموعة من مدراء الإدارات في التربية وعرض مخرجات الورش التي عقدت بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم.
- تنفيذ المرحلة الثانية من البرنامج التدريبي الخاص بحماية المرأة من الجرائم الإلكترونية بالتعاون مع مركز تكنولوجيا المعلومات.
- استمرار استقبال حالات شكاوي المرأة وارشادها ومتابعتها.
- مشاركة في إعداد تعليمات دور إيواء المعرضات للخطر.
- المساهمة في إعداد الاستراتيجية الوطنية لمجابهة زواج من هم دون سن 18 عام التي قاد إعدادها المجلس الأعلى للسكان
- إعداد دراسة حول ظاهرة التحرش في الأردن



مناهضة التمييز والعنف القائم على النوع الاجتماعي

إزالة التمييز ضد المرأة داخل الأسرة

- اعداد مقترح لتعديل قانون الأحوال الشخصية ومناقشته مع اللجنة القانونية النيابية
- دورة تدريبية لـ23 مشارك/ة من منظمات المجتمع المدني بعنوان "الإسلام والعدالة والمساواة بين الجنسين" بالتعاون مع حركة مساواة الاقليمية حول كيفية تشكيل خطاب عام يقر بالعدالة والمساواة للنساء المسلمات وتشجعهم على التحدث بشكل صريح ونقدي عن تبعات وعواقب القوانين والسياسات والممارسات التمييزية التي تُبرّر باسم الإسلام، والتي تؤثر على حقوق النساء وحياتهن الأساسية
- ورشة حوارية حول قانون الأحوال الشخصية الأردني، بدعوة من تكامل-الجامعة الأمريكية في مادبا وجامعة كولومبيا في عمان

شبكة مناهضة العنف ضد المرأة «شمعة»

- إعداد خطة استراتيجية لشبكة شمعة (2019 - 2021).
- تنفيذ برنامج تدريبي حول اليات كتابة مقترح المشاريع والمتابعة والتقييم لأعضاء/وات شبكة شمعة.
- تدريب متقدم للمدربين حول مناهضة العنف ضد المرأة لـ20 عضوة/ة من أعضاء شبكة شمعة.
- تحضير وتنفيذ حملة الـ16 يوما لمناهضة العنف ضد المرأة حول مجابهة ظاهرة التحرش (تقرير منفصل).

إدماج النوع الاجتماعي في التشريعات والسياسات والخطط والبرامج والموازنات الوطنية

رفع الكفاءة في مجال إدماج النوع الاجتماعي في التخطيط والموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي



■ خمس ورش تدريبية في مجال مقدمة واطر تحليل النوع الاجتماعي بمشاركة 120 من ضباط النوع الاجتماعي في القطاع الحكومي.

■ ورشة عمل لاستعراض منصة التعليم الإلكتروني لإحصاءات النوع الاجتماعي لضباط النوع الاجتماعي بالتعاون مع دائرة الإحصاءات العامة واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا/ الإسكوا

■ تنفيذ أربعة برامج تدريبية في مجال الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي بمشاركة 80 من المدراء الماليين والتنفيذيين في بلديات محافظات الشمال والوسط والعمل مستمر لتغطية باقي البلديات والمحافظات.



إدماج النوع الاجتماعي في التشريعات والسياسات والخطط والبرامج والموازنات الوطنية

إجراء تقييمات النوع الاجتماعي للوزارات والمؤسسات الأمنية

- إعداد دراسة «تدقيق النوع الاجتماعي في القطاعات العسكرية الأردنية»: (الأمن العام، الدفاع المدني، والدرك): بالشراكة وتمويل منظمة حلف شمال الأطلسي (الناتو) NATO وبتنفيذ من شركة نماء للاستشارات الاستراتيجية والمشاريع. وإعداد تقرير موجز وملخص يحوي جميع التوصيات الناتجة عن نتائج التدقيق كما يحوي بعض الإحصاءات الخاصة بمؤشرات النوع الاجتماعي في عمل القطاعات العسكرية. وتقوم عدة منظمات دولية بتنفيذ العديد من المشاريع والبرامج داخل القطاعات العسكرية.
- ورشة تدريبية متخصصة حول مفاهيم وآليات ادماج النوع الاجتماعي في عمل القطاعات العسكرية وعمليات السلام.
- إطلاق نتائج التحليل المؤسسي من منظور النوع الاجتماعي في 6 وزارات ومؤسسات حكومية بالتعاون مع برنامج USAID/تكامل للنوع الاجتماعي (وزارة الصحة، وزارة العمل، دائرة ضريبة الدخل والمبيعات، وزارة الزراعة، وزارة التخطيط والتعاون الدولي، وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات) والانتهااء من تدقيق كل من الضمان الاجتماعي ووزارة التنمية الاجتماعية)
- التنسيق والتعاون مع برنامج USAID/تكامل لتنفيذ التحليل المؤسسي من منظور النوع الاجتماعي في 4 مؤسسات حكومية، (ديوان التشريع والرأي، وزارة التربية والتعليم، وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية، ووزارة تطوير القطاع العام(قبل إلغائها)). وبدء العمل لتنفيذ خطة تحسينية بناء على مخرجات التدقيق في وزارة العمل

المتابعة والتقييم والرصد لتنفيذ الأردن لالتزاماته الوطنية والإقليمية والدولية

قرار مجلس الأمن 1325 المرأة والأمن والسلام في الأردن



- وبالتعاون وتمويل مكتب الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة -الأردن:
- اطلاق الخطة الوطنية تحت رعاية دولة رئيس الوزراء وبحضور الجهات المعنية وطنياً وإقليمياً ودولياً.
- حشد التمويل لتنفيذ الخطة من قبل الدول المانحة.
- وضع الشروط المرجعية الخاصة بعمل هياكل المتابعة والتقييم، لغايات رصد التقدم في أجندة المرأة والأمن والسلام.
- يجري العمل على بناء نظام متابعة وتقييم خاص بالخطة الوطنية
- يجري العمل لبناء استراتيجية خاصة بكسب التأييد للخطة الوطنية.

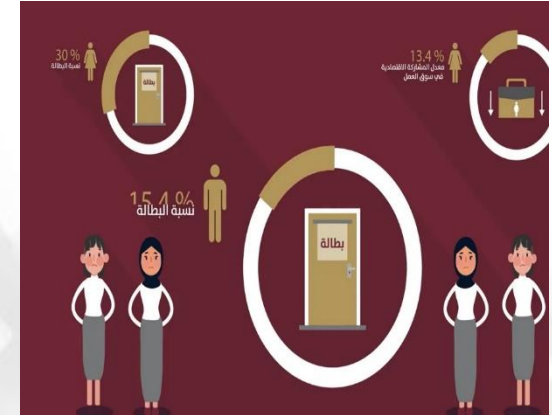
- <https://www.facebook.com/women.jo/videos/1629194797117136/?t=2>
- <https://www.facebook.com/women.jo/videos/1629194060450543/?t=4>
- <https://www.facebook.com/women.jo/videos/1629194420450507/?t=1>
- <https://www.facebook.com/women.jo/videos/1629195237117092/?t=0>

الاتصال وكسب التأييد لقضايا المرأة

في مجال تمكين المرأة اقتصاديا



- برعاية سمو الأميرة بسمة بنت طلال رئيسة اللجنة عقدت اللجنة وبالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة مؤتمر حول دور تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والسياحة في تمكين المرأة الأردنية، بعنوان «حان الوقت: الناشطات من الريف والبادية يغيرن حياة المرأة»
 - إنتاج فيديو حول دور النساء الريديات في قطاعي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والسياحة في معظم مناطق المملكة
 - إنتاج وبث 10 انفوجرافيك توعوي حول المشاركة الاقتصادية للمرأة بشكل عام ودورها في قطاعي السياحة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات
 - إنتاج انفوجرافيكس حول نتائج ورقة سياسات «تعزيز حماية النساء في الاقتصاد غير المنظم في الأردن»
 - تنظيم مسيرة بالتعاون مع تحالف حق للمطالبة بحقوق العاملات والعاملين في الأردن بعنوان «مسيرتنا صوتنا».
- <https://www.facebook.com/women.jo/videos/1578276988875584/?t=1>



الاتصال وكسب التأييد حول قضايا المرأة

مطالب شؤون المرأة حول قانون الأحوال الشخصية المؤقت
The Jordanian National Commission for Women
اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة

قانون الأحوال الشخصية المؤقت رقم ٣٦ لسنة ٢٠١٠
المادة ٦١

المادة كما وردت في القانون:
١. تستحق الزوجة التي تعمل خارج البيت النفقة بشرطين:
١. أن يكون العمل مشروعاً.
٢. أن يوافق الزوج على العمل صراحة أو دلالة.
ب. لا يجوز للزوج الرجوع عن موافقته على عمل زوجته إلا بسبب مشروع ودون أن يلحق بها ضرراً.

التعديلات المقترحة من اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة
الغاء المادة

الأسباب الموجبة للتعديل
الحق بالعمل مكفول بأحكام الدستور و الاتفاقيات الدولية المصادق عليها من قبل المملكة و لا يجوز ربط هذا الحق بموافقة الزوجة. كما يشكل تعدي على الحرية الشخصية.

التعديلات المقترحة على قانون الأحوال الشخصية المؤقت
من قبل اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة

اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة
The Jordanian National Commission for Women

تعديلات قانون الأحوال الشخصية

- صياغة ونشر بيان صحفي حول ال19 مقترح على قانون الاحوال الشخصية.
- انتاج مجموعة من الانفوجرافيكس الخاصة بالمطالب وبتثها عبر مواقع التواصل الاجتماعي.
- مقابلات على هيئات المرئي والمسموع لمناقشة المقترحات.

الخطة الوطنية لتفعيل قرار مجلس الأمن 1325

- حملة كسب تأييد للتوعية بأهمية أجندة المرأة والأمن والسلام تضمنت تصوير فيديوات للقطاعات العسكرية كاملة، وبتثها على القنوات التلفزيونية الأردنية، ووسائل التواصل الاجتماعي.
- عقد ورشات شبابية في المحافظات الاردنية لغايات رفع الوعي حول قراري مجلس الأمن 1325 و2250.



خطة اللجنة للعام 2019



البند الرابع: خطة اللجنة 2019

بيئة وطنية داعمة للارتقاء بواقع المرأة الأردنية لتحقيق مجتمع تسوده العدالة النوعية وتكافؤ الفرص
والشراكة في التنمية المستدامة

الهدف
السادس

ضمان
استدامة
اللجنة
وتطوير
قدراتها
المؤسسية
والإدارية.

الهدف
الخامس

مأسسة آليات
المتابعة والتقييم
والرصد وتنفيذ
الأردن لالتزاماته
الوطنية
والإقليمية
والدولية.

الهدف
الرابع

إدماج النوع
الاجتماعي في
التشريعات
والسياسات
والخطط والبرامج
والموازنات
الوطنية.

الهدف
الثالث

مناهضة التمييز
والعنف القائم
على النوع
الاجتماعي
وتحقيق العدالة
الاجتماعية
وتمكين المرأة.

الهدف
الثاني

تعزيز البيئة
الداعمة لمشاركة
المرأة في الحياة
الاقتصادية
وضمان تكافؤ
الفرص
الاقتصادية.

الهدف
الأول

توفير البيئة
الداعمة لتمكين
المرأة سياسياً
وتعزيز
مشاركتها
الفاعلة في
الحياة العامة.

ملاح الخطة القادمة

من أهم المبادرات المتداخلة في نتائجها والمتوقع تنفيذها في عام 2019 من خلال عمليات تشاورية مع كافة الجهات المعنية باعتبار أن اللجنة تعمل على:

➤ رصد واقع المرأة وتطوير الأولويات المتعلقة بتعزيز حقوقها وتقييم ما تم إنجازه وما يجب أن يتم إنجازه لتحقيق المساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص

❖ تطوير الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن وخططها التنفيذية وتأسيس نظام لمتابعة وتقييم وضع المرأة مبني على رصد مؤشرات الاستراتيجية الوطنية باعتبارها الإطار الوطني الموحد للجهود الرامية الى تحقيق المساواة بين الجنسين، والمنهجية الاستراتيجية التي تقوم الحكومة من خلالها بتحديد الأولويات المتعلقة بتمكين المرأة وتطوير البرامج والسياسات المطلوب تبنيها وتخصيص الموازنات لها.

❖ رصد وتقييم مدى تنفيذ الأردن لمنهاج عمل بيجين +25 وجمع المعلومات المطلوبة من الجهات المعنية لإعداد التقرير الوطني الدوري الخامس الواجب تقديمه للجنة وضع المرأة في الأمم المتحدة في عام 2019

❖ رصد وتقييم مدى تنفيذ الأردن لاتفاقيه القضاء على كافة اشكال التمييز ضد المرأة (CEDAW) وجمع المعلومات من الجهات المعنية للرد على ملاحظات لجنة اتفاقية سيداو على التقرير الدوري السادس تمهيدا لإعداد التقرير الوطني الدوري السابع الواجب تقديمه للجنة الاتفاقية في هيئة الأمم المتحدة في عام 2021.

ملاحح الخطة القادمة

➤ الحشد وكسب التأييد حول قضايا واولويات المرأة وأهمية مشاركتها الفاعلة في تحقيق التنمية الوطنية المستدامة

❖ المشاركة في عقد مؤتمر EPIC الإقليمي للتحالف الدولي للإنصاف في الأجور بالتعاون مع منظمة العمل الدولية والمتوقع أن يعقد في عام 2019 في الأردن في يوم المرأة العالمي، وقبل وخلال عقد المؤتمر سيتم تنفيذ حملات تتعلق بتغيير الصورة النمطية المجتمعية السلبية حول التوزيع التقليدي للأدوار والتي تؤدي الى تدني نسبة المشاركة الاقتصادية للنساء وحصرهن في المهن التقليدية.

❖ من المتوقع في العام القادم مناقشة اجراء تعديلات على قانون الانتخاب وقانون الاحزاب، وبالتالي ستقوم اللجنة باجراء حملة لكسب التأييد على تعديل هذه القوانين بما يحقق مشاركة سياسية فاعلة للنساء في البرلمان والأحزاب

❖ حملة توعوية وكسب تأييد حول أهمية وصول النساء لمواقع صنع القرار في القطاعات الأمنية والعسكرية كجزء من نشاطات تنفيذ الخطة الوطنية لتفعيل قرار مجلس الأمن 1325

ملاحح الخطة القادمة

➤ ادماج النوع الاجتماعي وقضايا المرأة عند تطوير كافة الاستراتيجيات والسياسات والتشريعات والخطط والموازنات الحكومية والوطنية

❖ سيتم تنفيذ دراسة ومن المرجح أن تكون حول مفاهيم المجتمع المتعلقة بتقسيم الأدوار المبنية على النوع الاجتماعي واستخدام الوقت في اعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر داخل الأسر، حيث سيتم اخذ عينة بحثية ممثلة لفئات المجتمع المختلفة لمعرفة المفاهيم الاجتماعية الحالية وتقديم التوصيات المتعلقة بتطوير السياسات والخطط اللازمة لتغيير المفاهيم السلبية لتقسيم الأدوار

❖ تطوير ونشر توصيات حول التعديلات التشريعية المقترحة لتحقيق مشاركة سياسية فاعلة للنساء في البرلمان والأحزاب

❖ استكمال اجراء تدقيق للنوع الإجماعي للانظمة الداخلية لبعض الوزارات /المؤسسات الحكومية، والبدء بتنفيذ المرحلة الثانية من اجراء التدقيق للخطط الاستراتيجية والاهداف والمؤشرات والبرامج لبعض الوزارات/ المؤسسات الحكومية لتطوير التوصيات التي تضمن ان تكون برامجها وموازناتها مستجيبة للنوع الاجتماعي عند ادراجها في قانون الموازنة لعام 2020

The Jordanian National
Commission for Women



اللجنة الوطنية الأردنية
لشؤون المرأة

انتهى

